

Stockholm, 11 april 2024

Justitiedepartementet
Enheten för lagstiftning om allmän ordning och
säkerhet
103 33 Stockholm
ju.remissvar@regeringskansliet

Synpunkter på ett Starkare skydd för offentliganställda mot våld, hot och trakasserier (Ju2024/00057)

Transparency International Sverige (TI Sverige) har beretts möjlighet att inkomma med synpunkter på SOU 2024:1 Ett starkare skydd för offentliganställda mot våld, hot och trakasserier.

Vi instämmer i utredningens påpekande att för att kunna upprätthålla allmänhetens förtroende, och för att den offentliga maktutövningen ska kunna skötas objektivt och korrekt, är det nödvändigt att sekretesslagstiftningen inte omöjliggör en kritisk granskning. Det är, som påpekas i betänkandet, centralt att journalister och enskilda, liksom civilsamhället, har möjlighet att granska den offentliga förvaltningen för att belysa angelägna sakförhållanden, främja debatten och i förlängningen förhindra korruption och oegentligheter. Därför instämmer vi i utredningens slutsats att det bör undvikas att enskilda befattningshavares namn hemlighålls, om det inte finns mycket starka skäl.

Vi har inga direkta synpunkter på att förslagen på att skärpa straffskalan för våld eller hot mot tjänsteman, om det bedöms kan ha en avskräckande effekt.

Däremot ser vi att mer kan göras inom ramen för det förebyggande arbetet och välkomnar utredningens påpekande att arbetsgivaren har ansvar för att organisera arbetet och skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö på arbetsplatsen. I det ansvaret ingår just att förebygga och hantera hot, våld och trakasserier mot personalen. Det innebär också att arbetsgivare i vissa fall kan behöva bistå med åtgärder även utanför arbetsplatsen, t.ex. till och från arbetsplatsen eller även i hemmet. Det kan därför finnas anledning att införa ett tydligare ansvar för arbetsgivare att, i särskilda fall, göra en fördjupad riskbedömning för att vidta utökade åtgärder även utanför arbetsplatsen.

Ulrik Åshuvud
Generalsekreterare